

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2019-2020



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2019-2020 van de medezeggenschapsraad (MR) van De Parel. We willen u hierin verslag doen van de activiteiten en besproken onderwerpen in het afgelopen schoolseizoen.

Wet Medezeggenschap Scholen (WMS)

De MR bestaat uit een afvaardiging van leerkrachten en ouders die samen overleggen over het beleid van de school. Ze doet dit vaak samen met het bevoegd gezag (directie). Over een aantal onderwerpen moet advies of instemming gevraagd worden aan de MR voordat een besluit wordt genomen. De taak van de MR is het behartigen van de belangen van ouders/leerlingen en personeel bij de vorming en uitvoering van het beleid door de directie.

Samenstelling van de MR

De samenstelling van de MR zag er gedurende dit seizoen als volgt uit:

Oudergeleding:

Naam	Specifieke taak/expertise	Moment van aftreden
Sophieke Bredemeijer	<i>Voorzitter</i>	<i>Mei 2022</i>
Sannah Weeda (<i>per mei 2019</i>)	<i>Communicatie</i>	<i>Mei 2023</i>
Caroline van der Veen (<i>per mei 2019</i>)		<i>Mei 2023</i>

Personeelsgeleding:

Naam	Specifieke taak/expertise	Moment van aftreden
Gera Graafland		<i>Mei 2022</i>
Irene den Hartog	<i>Communicatie</i>	<i>Mei 2023</i>
Hester van der Velden	<i>Secretaris</i>	<i>Mei 2023</i>

We zijn blij de vacature binnen de personeelsgeleding aan het begin van het seizoen is opgevuld door Irene den Hartog.

Gedurende dit jaar is Caroline met zwangerschapsverlof geweest, zij mocht een gezonde zoon krijgen.

Scholing

Tijdens dit schoolseizoen hebben we geen training gevolgd.

Wel leest ieder MR lid de vakliteratuur in de tijdschriften.

Onderwerpen

De MR kwam in het seizoen 2019-2020 acht keer samen. Deze bijeenkomsten vonden plaats op de volgende data; *26 september, 28 oktober, 11 december, 27 januari, 9 maart, 20 april, 8 juni, 6 juli*

De laatste vergaderingen zijn in verband met de Corona-crisis via Meet gehouden.

Daarnaast is er regelmatig overleg geweest tussen verschillende leden en geledingen van de MR.

Onder andere de volgende punten passeerden dit jaar de agenda;

- *Ouderbijdrage*

Een deel van de reserve van de ouderbijdrage van dit jaar is gebruikt voor de kosten van de aanleg van het groene schoolplein.

- *Expeditieplan*

Dit jaar is er veel veranderd in de structuur van de school. De bovenbouw werkt in een unit en ook de andere bouwen zullen in het komende seizoen volgen. De MR heeft als taak geluiden van ouders op te vangen en op die manier mee te denken over de ontwikkeling van de school. Dit gebeurde op positief, kritische manier.



- *Onderwijstijd/vakantierooster*

Dit schoolseizoen is er een proef gedaan om de lunchtijd van de groepen in de bovenbouw te benutten en aan te merken als onderwijstijd. Hierdoor ontstaat er meer ruimte in het vakantierooster. Door ouders en leerkrachten is positief gereageerd op deze proef. De MR stemt in met het benoemen van lunchtijd als onderwijstijd.



- *Corona*

Ook tijdens de periode van corona en onderwijs-thuis had de MR een rol. Met elkaar spraken we on-line over wat er nodig was, wat als positief werd ervaren en waar verbeterpunten lagen met betrekking tot het 'onderwijs op afstand'.

- *Nieuwe directie*

Gedurende dit seizoen was Ans de Graaf onze directeur. In de loop van het jaar is haar functioneren ook in de MR besproken. We zijn blij dat zij een vaste aanstelling krijgt om 2 dagen per week als directeur op de Parel te werken. We staan unaniem achter dit besluit.

- *Seizoen 2020-2021.*

Zowel op het vakantierooster voor het seizoen 2020-2021 als de inzet van de formatie voor het nieuwe schoolseizoen wordt door de MR positief advies gegeven.

Veel van deze onderwerpen zijn samen met de directie besproken. In sommige gevallen werd daarbij een beroep gedaan op de adviesbevoegdheid of de instemmingsbevoegdheid van de MR. Besprekingen vonden op goede wijze plaats.

Door middel van berichten de ParelNieuws willen we u door het jaar heen op de hoogte houden van zaken die we bespreken binnen de MR.

Ten slotte

Als MR mogen we terugkijken op een goed jaar. We mochten meedenken over de school waar we werken of waar onze kinderen op zitten.

We hebben op een goede manier mogen werken en bidden om Gods zegen over het gedane werk en het werk wat ons wacht in het nieuwe seizoen.

Namens de MR